

## (令和7年度) 女性の活躍に関する情報公表について

### 1. 男女間賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
<b>全労働者</b>	<b>70.1%</b>
<b>正規労働者</b> <small>※雇用期間の定めのない者</small>	<b>83.2%</b>
専任教員	76.9%
専任職員	91.9%
<b>非正規労働者</b> <small>※雇用期間の定めのある者</small>	<b>49.6%</b>
特任教員	0.0%
嘱託職員	81.3%
※非常勤職員等	214.8%

※女性なし

※4月1日～3月31日までに支払った賃金を集計。なお、通勤手当・退職手当は除く。

※人事制度及び給与制度において、性別による処遇の差はない。

職種によって男女構成に大きな偏りがあり、特定職種において一方の性別の割合が著しく高いことが、差異の主な要因となっている。

※非常勤職員等の内訳：非常勤職員、非常勤講師、客員教員、審議会委員

### 2. 女性管理職比率 (4月1日現在)

区分	令和7年度		
	女性	男性	女性比率
教員	1	11	<b>8.3%</b>
職員	3	7	<b>30.0%</b>
全体	4	18	<b>18.2%</b>

### 3. 男女別の育児休業取得率

区分	令和7年度		
	取得者	対象者	取得率
男性	-	-	-
女性	-	-	-

※R7該当者なし

<参考資料> 女性の活躍に関する情報公表の推移

1. 男女間賃金差異

区分	令和7年度	令和6年度
<b>全労働者</b>	70.1%	76.3%
<b>正規労働者</b> <small>※雇用期間の定めのない者</small>	83.2%	84.9%
専任教員	76.9%	91.8%
専任職員	91.9%	76.0%
<b>非正規労働者</b> <small>※雇用期間の定めのある者</small>	49.6%	59.6%
特任教員	0.0%	0.0%
嘱託職員	81.3%	109.2%
※非常勤職員等	214.8%	306.1%

2. 女性管理職比率（4月1日現在）

区分	令和7年度	令和6年度
	女性比率	女性比率
教員	8.3%	8.3%
職員	30.0%	10.0%
全体	18.2%	13.6%

3. 男女別の育児休業取得率

区分	令和7年度	令和6年度
	取得率	取得率
男性	-	33.3%
女性	-	100.0%

※R7該当者なし